

REPORT D'IMPATTO SOCECA COSTRUZIONI SOCIETÀ BENEFIT

ANNO 2023

Lettera agli stakeholder

Carissimi,

Con grande piacere vi presentiamo il nostro secondo Report di Impatto come società Benefit per l'anno 2023 che è stato a tutti gli effetti il primo anno in cui Soceca Costruzioni si è impegnata attivamente nella realizzazione degli obiettivi messi a statuto nel dicembre 2022.

Questo documento rappresenta un traguardo importante per la nostra impresa, segnando un passo significativo nel nostro impegno per integrare obiettivi sociali e ambientali nelle pratiche aziendali di Socos.

La scelta di costituirci condivisa di trasformarci in società Benefit è frutto della volontà di avere un riconoscimento legale che testimonia il nostro impegno a generare un impatto positivo non solo a livello economico, ma anche sociale e ambientale.

Questo report è il risultato di un processo di valutazione che ci ha permesso di misurare e comunicare i nostri progressi in queste aree.

Obiettivi e Risultati

Nel corso dell'ultimo anno, ci siamo concentrati su diverse aree chiave:

Sostenibilità Ambientale: Abbiamo implementato una serie di iniziative volte a ridurre l'impatto ambientale dei nostri progetti. Tra queste, l'adozione di materiali eco-compatibili, l'ottimizzazione dei processi di costruzione per minimizzare gli sprechi e l'incremento dell'efficienza energetica nei nostri edifici.



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 3834-2:2005



EN 1090-1:2009+A1:2011
0476-CPR-0760
D.M. 17.01.18 Sistema 2+

SOCECA COSTRUZIONI SRL Società Benefit

VIA MAESTRI DEL LAVORO 120 | 21040 CISLAGO (VA)
TEL. +39 02 96409683 | FAX. +39 02 96409684 | WWW.SOCECA.IT |
E MAIL: info@soceca.it | PEC: socos@legalmail.it | SDI: G4A1U8 |
C.F. e P.IVA: 02817730126 | CAP. SOC. EURO 30.000,00 I.V. |
C.C.I.AA VARESE N. 291597 | CASSA EDILE N. 5983 |
ATTESTATO SOA N. 70460/10/00 |
Rating di legalità ★ ★ ★
rilasciato il 05.03.2024 dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato

Responsabilità Sociale: Abbiamo investito in programmi di formazione professionale e qualificante per i nostri dipendenti e per l'inserimento di giovani lavoratori in azienda e sostenuto diversi progetti locali. Crediamo fermamente che il nostro lavoro debba contribuire a migliorare la qualità della vita delle persone che vivono e lavorano nelle aree in cui operiamo.

Benessere dei Dipendenti: La nostra forza lavoro è il cuore pulsante dell'impresa. Per questo motivo, abbiamo introdotto nuovi programmi di welfare aziendale, promuovendo il benessere fisico e mentale dei nostri dipendenti e offrendo opportunità di sviluppo professionale continuo.

Trasparenza e Misurazione dell'Impatto

La trasparenza è un pilastro fondamentale del nostro approccio. In questo report troverete un'analisi delle nostre attività e dei risultati raggiunti, accompagnata da metriche specifiche che dimostrano il nostro impatto positivo.

Questo documento non è solo un resoconto delle nostre azioni, ma anche uno strumento di rendicontazione verso tutti voi, i nostri stakeholder, a cui dobbiamo il nostro successo e la nostra crescita.

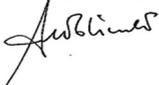
Guardando al futuro, ci impegniamo a continuare su questa strada, rafforzando il nostro ruolo di attore responsabile nel settore edile. Intendiamo espandere le nostre iniziative ambientali e sociali, collaborare con nuovi partner e innovare continuamente per migliorare i nostri processi e prodotti.

Infine, desideriamo esprimere la nostra sincera gratitudine a tutti voi. Senza il vostro supporto e la vostra fiducia, nulla di tutto ciò sarebbe stato possibile.

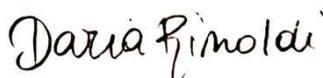
Siamo entusiasti di continuare questo viaggio insieme a voi, verso un futuro più sostenibile e un mondo del lavoro più equo.

Vi invitiamo a leggere attentamente il Report di Impatto e a condividerci le vostre preziose opinioni e suggerimenti. Restiamo disponibili per ulteriori chiarimenti e per discutere insieme delle prossime sfide e opportunità.

Alberto e Giovanni Rimoldi



Responsabile d'impatto Daria Rimoldi



La nostra storia

Nel 1984 nasce la So.ce.ca. con la forma giuridica di società a responsabilità limitata. Nel suo nome per esteso c'è già tutto l'oggetto sociale: **Società Costruzioni Edili Cemento Armato**.

Erano i ruggenti anni '80 e la più grande innovazione era stata quella di trasformare in società di capitali l'impresa individuale del fondatore, Rimoldi Enrico, Cavaliere del Lavoro, attiva sul territorio della Provincia di Varese fin dal dopoguerra.

I figli Giovanni e Alberto decidono di riorganizzare e rendere più moderna l'impresa del padre, proprio convertendola in una società di capitali e aprendo ad una più ampia gamma di commesse comprendente il settore industriale e l'edilizia residenziale.

Dopo anni di intenso lavoro e di buone soddisfazioni, nel 2004 viene costituito il Gruppo Soceca s.r.l. del quale fanno parte le altre società operative: **Soceca Costruzioni s.r.l.**, impresa di costruzioni edili; Se. Ci. s.r.l., società di engineering e di noleggio di macchinari ed infine Real. Vi. s.r.l. società immobiliare attiva per la promozione e la vendita dei propri immobili.

Dal 2007, a seguito della necessità di avere dei maggiori spazi, gli uffici sono stati trasferiti da Saronno alla nuova sede di Cislago dove sono stati realizzati, in un'area industriale, la nuova **palazzina uffici** con degli edifici ad uso **magazzino**, un **deposito** macchinari e attrezzature e le **officine** per la lavorazione delle carpenterie metalliche. Il progetto architettonico della palazzina uffici è focalizzato sulla **vivibilità confortevole degli spazi** da parte dei lavoratori, con ampie zone relax ed è caratterizzato da un'estrema trasparenza che interpreta lo spirito imprenditoriale che da sempre caratterizza la nostra società.

La **progettazione** di ogni dettaglio della nostra sede attuale comprende anche una terrazza con cucina e sala da pranzo per le pause, i festeggiamenti annuali e le occasioni conviviali.

Con atto notarile del 16 dicembre 2022, si dà seguito alla visione più evoluta degli ultimi anni: Soceca Costruzioni **diventa Società Benefit**; per agevolare la lettura, d'ora in avanti, la chiameremo semplicemente **Socos SB**.

Le finalità di beneficio comune

I - in relazione ai dipendenti: sostegno alle famiglie dei dipendenti attraverso un piano di Welfare aziendale articolato in conformità al regolamento aziendale; offerta di opportunità di crescita e di qualificazione professionale ai dipendenti, sulla base delle diverse inclinazioni e competenze, realizzando percorsi formativi specifici ulteriori a quelli obbligatori già previsti dalla normativa;

II - in relazione all'ambiente: anche per il tramite di investimenti in ESG su tematiche ambientali: costante miglioramento del profilo di sostenibilità ambientale attraverso lo sviluppo di pratiche e processi di innovazione sostenibile; riciclo e utilizzo di scarti di lavorazione anche attraverso la trasformazione di materie prime-seconde; potenziamento e accrescimento della raccolta differenziata dei rifiuti; aumento della produzione di energia da fonti rinnovabili; crescente digitalizzazione dei documenti interni;

III - in relazione agli altri portatori di interesse: collaborazione con i fornitori selezionati oltre che su qualità e condizioni economiche anche su impatto e aderenza ai propri valori fondanti, mettendo a fattor comune valori, idee e competenze; redazione del Report di Impatto sulla realizzazione dei punti che precedono.

I nostri servizi

La qualità del lavoro, la serietà nel realizzarlo, la professionalità dei collaboratori, il rispetto dei tempi e la competitività dei costi sono gli obiettivi di Soceca Costruzioni s.r.l., oggi orgogliosamente Società Benefit che, come detto, chiameremo più semplicemente Socos SB.

L'impegno costante di Giovanni e Alberto è teso a garantire alla committenza un'attenzione e una **cura** in ogni fase dalla lavorazione e offrire un plus rispetto agli altri operatori del settore.

La **qualità** si ottiene cercando sempre di proporre soluzioni ottimali, di dare risposte coerenti e significative alle necessità contingenti del cliente, prevenendo le eventuali criticità e trasformando le **esigenze della committenza** nei punti di forza dell'opera.

Nel nostro **statuto aggiornato** elenchiamo in modo chiaro ed esaustivo i nostri servizi e le nostre attività, anche rientranti negli **obiettivi comuni di Società Benefit** e "attinenti all'architettura ed all'ingegneria, anche integrata, all'urbanistica ed alla paesaggistica, la gestione di servizi, di attività di start-up, di logistica, di organizzazione di corsi di formazione del personale, per le imprese prevalentemente ma non in via esclusiva operanti nel settore edile, l'acquisto, la vendita e la distribuzione di materiali edili, dei semilavorati e dei materiali di finitura, nonché l'acquisto, la vendita e il noleggio di attrezzature per l'edilizia, l'acquisto, la vendita, la permuta, la ristrutturazione, la costruzione, la gestione diretta e l'amministrazione di beni immobili di proprietà sociale, nonché la locazione degli stessi e tutto quanto inerente ad operazioni immobiliari, lo stoccaggio, il trattamento, il recupero, la lavorazione e la rivendita di materiale proveniente da scavi e demolizione, nonché qualsiasi altra

attività ausiliaria ed affine alle stesse, con particolare riferimento al cosiddetto materiale MPS (Materie Prime Secondarie) e la realizzazione di carpenterie metalliche”.

Il nostro core business

Il core business di Socos SB è **l'attività edilizia in ambito industriale** realizzata per conto di terzi.

Tale attività comprende il rifacimento dei layout di produzione, la realizzazione di fondazioni speciali, gli adeguamenti degli immobili alle normative cogenti, in ambito strutturale, ambientale e antincendio. Ci occupiamo anche di **progettazioni e di ristrutturazione** completa di immobili industriali.

Certificazioni

CQOP, ISO 9001, ISO 14000, ISO 45000, Rating di Legalità, Norme anti-whistleblowing

Parallelamente all'attività industriale, siamo attivi anche nel settore delle **opere pubbliche**. Fin dall'anno 1990 l'impresa ha ottenuto l'iscrizione all'Albo Costruttori Qualificati Opere Pubbliche SOA S.p.A. (acronimo **CQOP**) aggiornata al dicembre 2023 che garantisce i requisiti d'idoneità per la partecipazione e la realizzazione di tali opere.

Un ulteriore settore della nostra attività è quello della realizzazione di **immobili residenziali** ad uso privato, in proprio o in conto terzi seguendo le richieste del cliente dalla progettazione fin alla costruzione.

La nostra impresa è certificata fin dal 1999 secondo le norme internazionali ed applica un Sistema Qualità conforme alle norme di riferimento **ISO 9001**. Tali certificazioni sono state aggiornate nel corso degli anni e sono motivo di costante ricerca e miglioramento dei processi organizzativi inerenti a tutte le nostre attività. Sono inoltre consolidate dal lavoro quotidiano dei dipendenti e dei collaboratori finalizzato a mantenimento di un alto standard qualitativo.

Ad ogni scadenza rinnoviamo con impegno anche **le certificazioni ISO 14000 (Ambientale), ISO 45000 (Sicurezza)**. Ulteriormente, a partire dal 20 maggio 2014, abbiamo voluto dare evidenza del nostro *modus operandi* e abbiamo ottenuto il rilascio da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, del **Rating di legalità** ora attestato a livello ★★++

Abbiamo iniziato il processo per la certificazione della **Parità di Genere** in azienda, introdotto dal PNRR e disciplinato dalla legge n. 162 del 2021 (legge Gribaudo) e dalla legge n. 234 del 2021 (legge Bilancio 2022) e sarà completato per l'anno 2024. Il nostro obiettivo è di mantenere sempre alta la qualità del lavoro femminile promuovendo la trasparenza dei processi lavorativi e garantendo che non si verifichi mai il gender-pay gap, così come attualmente avviene. Abbiamo già dotato nel 2023 di **PC portatili tutto il nostro personale sia femminile sia maschile** per poter lavorare agilmente anche da remoto. Per la stessa finalità abbiamo implementato l'infrastruttura tecnologica di rete e telefonia. Ottenere anche questa certificazione rientra tra i nostri obiettivi per i prossimi anni.

La politica aziendale, nel rispetto delle certificazioni di qualità, è volta a soddisfare ogni necessità della committenza, con attenzione anche alla risoluzione di eventuali problematiche progettuali offrendo soluzioni migliorative a progetti preesistenti.

Questo significa anche che in fase di realizzazione si garantisce l'uso di **materiali più innovativi** e maggiormente performanti a livello qualitativo.

Le **tempistiche** di progettazione e realizzazione sono uno dei punti chiave del nostro lavoro: organizziamo puntualmente ogni fase e utilizziamo un **Diagramma di GANTT** costantemente aggiornato per garantirne il rispetto delle tempistiche ad ogni livello della lavorazione.

Nel 2023, abbiamo implementato un sistema di **norme anti-whistleblowing**, in linea con le migliori pratiche internazionali e le disposizioni normative vigenti. Questo sistema è stato introdotto per promuovere un ambiente di lavoro trasparente, etico e sicuro, dove ogni dipendente si senta libero di segnalare comportamenti non conformi o illegali senza timore di ritorsioni.

Il nostro programma anti-whistleblowing prevede: Canali di Segnalazione Sicuri, Protezione dei Segnalanti, Indagini Imparziali, Formazione e Sensibilizzazione.

Queste misure riflettono il nostro impegno a mantenere un ambiente di lavoro etico, dove la **trasparenza e la responsabilità** sono valori fondamentali. Riteniamo che la possibilità per i dipendenti di segnalare comportamenti scorretti sia essenziale per prevenire e correggere eventuali pratiche dannose, rafforzando la **fiducia e la coesione** all'interno dell'organizzazione.

Attraverso l'adozione delle norme anti-whistleblowing, continuiamo a perseguire l'obiettivo di costruire una cultura aziendale basata sulla legalità, l'integrità e il rispetto reciproco, elementi imprescindibili per il successo a lungo termine della nostra azienda. Nel 2024 abbiamo l'obiettivo di dotarci di un software specifico per la materia.

Gli uffici e le persone

300h di formazione

1 contratto di apprendistato

60 borracce e integratori salini

La **condivisione** degli obiettivi e dei risultati raggiunti è estremamente importante per la nostra organizzazione così come il fatto che tutti i lavoratori si sentano parte di una struttura in continua espansione e volta alla **crescita personale e professionale** di tutti i suoi dipendenti.

Nella nostra realtà ogni esigenza personale è importante. Grazie ad una struttura di **riporto diretto** fatta dai responsabili di commessa, ogni giorno la Direzione è informata delle necessità o difficoltà che possano sorgere nell'adempimento del lavoro. Un dialogo aperto e costante permette di praticare la **trasparenza** nella comunicazione e di far crescere i lavoratori sulla base delle proprie inclinazioni personali. Inoltre, lo scambio di idee ci permette di migliorarci costantemente sia come individui che come parte della nostra comunità. Questo rientra pienamente all'interno della **terza finalità di beneficio comune**.

Come sappiamo, l'edilizia è un settore che mantiene tuttora l'onta di essere considerata un'attività "sporca": ma noi in Socos SB vogliamo scardinare questo pregiudizio e per tanto ci impegniamo a rispondere positivamente alle esigenze dei collaboratori in tema di **sicurezza** nell'uso delle attrezzature e formazione specifica e continua per prevenirne il rischio.

Per i **DPI**, dispositivi di protezione individuali, nel 2023 abbiamo speso più di **3.800€** scegliendo sempre prodotti di alta qualità e comodi per il lavoratore.

Ogni operaio inoltre è fornito delle adeguate risorse di **abbigliamento tecnico e antinfortunistico**, a logo Socos SB, con la possibilità di avere tutte le sostituzioni materiali necessarie durante il corso dell'anno.

Per l'abbigliamento da lavoro sono stati investiti più di **3.000 €**.

Per far fronte alle alte temperature estive che si registrano sui cantieri, abbiamo anche fornito **60 borracce** termiche e il supporto quotidiano per ogni lavoratore di adeguati **integratori** salini e vitaminici.

Corsi di formazione e di aggiornamento costanti, utilizzo di attrezzature efficienti, sicure e sempre mantenute, spazi degli uffici, dei magazzini e dell'officina progettati per le specifiche esigenze dei lavoratori e garantendo i più elevati standard di efficienza delle risorse (alimentazione a pannelli solari e colonnine di ricarica dei mezzi elettrici), sono solo alcuni degli obiettivi che Socos SB si è posta per i lavoratori e per l'ambiente.

Nell'anno 2023 abbiamo superato le **300 ore** di corsi di formazione per il personale, rientranti nella finalità di **obiettivo comune II**.

- Sicurezza del cantiere_ corso base **per un totale di 48h**
- Formazione e aggiornamento per addetti al montaggio e smontaggio dei ponteggi **per un totale di 20h**
- Formazione base per addetti all'emergenza-prevenzione incendi, lotta antincendio ed evacuazione _ corso base e aggiornamento **per un totale di 13h**
- Formazione per addetti alla conduzione di carrelli elevatori _ aggiornamento **per un totale di 4h**
- Formazione e addestramento all'utilizzo di DPI di 3° categoria per i lavori in quota_ corso base **per un totale di 16h**
- Formazione e aggiornamento per addetti alla conduzione di gru **per un totale di 4h**
- Formazione e aggiornamento per il corretto smantellamento dell'amianto_ aggiornamento **per un totale di 24h**
- Formazione movimentazione gru su autocarro_ corso base **per un totale di 24h**

- Formazione conduzione Piattaforme Mobili Elevabili (PLE) _ corso base e aggiornato [per un totale di 44h](#)
- Formazione conduzione Macchine Movimento Terra (MMT) _ corso base [per un totale di 32h](#)
- Formazione per la posa di cappotti termici_ corso base [per un totale di 36h](#)
- Formazione per RLS _ aggiornamento [per un totale di 4h](#)
- Formazione per RSPP_ aggiornamento [per un totale di 2h](#)
- Formazione per dirigenti di cantiere _ aggiornamento [per un totale di 8h](#)
- Formazione per preposti di cantiere _aggiornamento [per un totale di 12h](#)
- Formazione Responsabile Ambientale Trattamento Amianto _aggiornamento [per un totale di 12h](#)

Anche per l'anno 2024 prevediamo di attivare corsi base e avanzati promuovere una **formazione continua e specializzata** per tutti i dipendenti in azienda.

Nel corso del 2023, la nostra azienda ha continuato a sostenere e promuovere **pratiche lavorative etiche e responsabili**. Tutti i nostri lavoratori sono assunti con **contratti regolari**, in conformità con le normative vigenti in materia di lavoro. Questo impegno non solo garantisce la sicurezza e la stabilità lavorativa per i nostri dipendenti, ma riflette anche i nostri valori fondamentali di trasparenza e rispetto dei **diritti dei lavoratori**.

Inoltre, nel 2023 abbiamo lanciato [un nuovo programma di apprendistato](#), mirato a favorire l'inserimento professionale dei giovani. Come parte di questo programma, abbiamo accolto **un giovane appena diplomato ITS**, offrendo una preziosa opportunità di formazione e crescita professionale.

Questo programma di apprendistato è progettato per fornire ai giovani le competenze necessarie per **eccellere** nel settore edile, attraverso una combinazione di **formazione pratica e teorica**. La risorsa aveva già effettuato due stage curriculari durante gli anni di studio trascorrendo 400 ore a stage nei nostri uffici.

E' stato così possibile procedere ad un inserimento lavorativo in continuità agli stage precedentemente realizzati.

L'iniziativa non solo contribuisce allo sviluppo delle competenze del giovane apprendista, ma rappresenta anche **un investimento** significativo nel futuro della nostra azienda e del settore nel suo complesso. Crediamo fermamente nell'importanza di sostenere la prossima generazione di **professionisti** e siamo orgogliosi di poter offrire opportunità concrete di crescita e sviluppo.

Queste azioni riflettono il nostro **impegno continuo** per migliorare il benessere e lo sviluppo dei nostri dipendenti, consolidando al contempo il nostro ruolo di azienda responsabile e attenta alle esigenze della **comunità lavorativa**.

Welfare aziendale

2 fringe benefit

1 convenzione

Durante il corso del 2023, la nostra azienda ha curato il welfare aziendale in modo organizzato e continuativo.

Sono stati erogati fringe benefit ai dipendenti per un totale di **€ 21.300**, con l'obiettivo di promuovere il benessere dei nostri collaboratori.

Questo investimento è stato suddiviso in **due principali categorie di benefit**:

1. **Carte Prepagate Esselunga**: Parte dei fringe benefit è stata distribuita sotto forma di carte prepagate Esselunga. Queste carte hanno consentito ai dipendenti di fare acquisti presso tutti i punti vendita Esselunga, offrendo loro la flessibilità di utilizzare il benefit per generi alimentari e altri beni di prima necessità.

2. **Buoni Shopping Edenred:** Un'altra parte significativa del totale dei fringe benefit è stata erogata attraverso i buoni shopping Edenred. Questi buoni sono accettati in una vasta rete di esercizi commerciali, permettendo ai dipendenti di scegliere tra una gamma di prodotti e servizi, migliorando ulteriormente la loro esperienza di consumo e il benessere personale.

Questa iniziativa rientra nel nostro impegno continuo verso il miglioramento del welfare aziendale, riconoscendo l'importanza di fornire ai dipendenti strumenti che possano contribuire a un **equilibrio positivo** tra vita lavorativa e privata.

Crediamo fermamente che il benessere dei nostri dipendenti sia fondamentale per il successo a lungo termine dell'azienda, e continueremo a investire in programmi e iniziative che supportino questo obiettivo.

Possiamo affermare con orgoglio che lavoriamo in un ambiente che valorizza e sostiene le persone, promuovendo una cultura aziendale basata sul rispetto e sulla cura reciproca.

Inoltre, sono stati disposti gli accessi all'utilizzo della piattaforma welfare di IntesaSanPaolo che vogliamo attivare nel corso dell'anno 2024.

Infine, Socos SB è proprietaria dell'immobile che ospita una **Scuola per l'infanzia 0-6** anni e ha in essere da molti anni **una convenzione** per i figli dei propri dipendenti con un tariffario privilegiato.

Ambiente e Sostenibilità

1 Colonnina elettrica 2350.35 kWh

Gestione dei rifiuti oltre 1.455 tonnellate

Fotovoltaico 18,375 kW

Parco mezzi sostenibile

Socos SB è attivamente impegnata nel migliorare il proprio impatto ambientale e investire in politiche di sostenibilità, come si evince anche delle finalità di **beneficio comune al punto II**.

Abbiamo installato una **colonnina elettrica** con stazione di ricarica per mezzi elettrici nella nostra sede.

Nel corso del 2023 sono stati prodotti **2350.35 kWh** durante **1232.97 h** di ricarica.

Gestione dei Rifiuti da Demolizione

Durante l'anno 2023 sono state conferite correttamente in discarica **oltre 1.455 tonnellate** di rifiuti differenziati per provenienza e possibilità di riciclo.

Da sempre diamo grande importanza alla gestione sostenibile dei rifiuti provenienti dai nostri cantieri, con particolare attenzione al conferimento corretto dei materiali di demolizione. Riteniamo che sia una componente essenziale del nostro impegno verso la sostenibilità ambientale e che rispecchia **la seconda finalità dell'obiettivo comune**.

Abbiamo implementato procedure rigorose per garantire che tutti i rifiuti derivanti dalle attività di demolizione siano gestiti in modo sicuro e conforme e al proposito abbiamo stabilito un protocollo:

1. **Classificazione e Separazione dei Rifiuti:** nei cantieri, i rifiuti vengono attentamente classificati e separati in base alla tipologia (inerti, metalli, legno, ecc.). Questa pratica facilita il riciclaggio e riduce la quantità di materiale destinato alla discarica.
2. **Collaborazione con Impianti di Smaltimento Certificati:** conferiamo esclusivamente a impianti di smaltimento certificati e autorizzati e in discariche idonee secondo le normative ambientali.
3. **Formazione del Personale:** formazione continua sulla gestione dei rifiuti e sulle migliori pratiche di conferimento, garantendo che tutti siano consapevoli delle procedure corrette da seguire.
4. **Riduzione dei Rifiuti:** ci impegniamo a ridurre la quantità di rifiuti generati attraverso l'adozione di tecniche di costruzione più sostenibili e l'uso di materiali riciclati e riciclabili e di materie prime seconde che abbiamo l'obiettivo di incrementare nel corso del 2024.

Queste iniziative riflettono il nostro impegno a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività e a promuovere una **gestione responsabile** dei rifiuti. La nostra attenzione al corretto conferimento in discarica dei rifiuti da demolizione è parte integrante della nostra **strategia di sostenibilità** e rispecchia i nostri valori aziendali di rispetto per l'ambiente e responsabilità sociale.

Continueremo a lavorare per migliorare le nostre pratiche di gestione dei rifiuti, cercando nuove soluzioni e innovazioni per minimizzare l'impatto ambientale delle nostre operazioni durante il prossimo anno.

Inoltre, produciamo energia dall'impianto **fotovoltaico** che abbiamo apposto sulla copertura dei nostri uffici e che produce **18,375 kW** di potenza fin dal 2014.

In questo modo siamo in grado di cedere l'energia sulla rete elettrica che viene acquistata al costo di **0,45 € al kW**. Nel corso del 2023 sono stati risparmiati oltre **8.000 €** sulle bollette e la nostra intenzione è quella di implementare tale risparmio energetico nei prossimi anni.

Durante l'anno 2024 continueremo ad investire nel rinnovo del **parco mezzi** per avere tutti i mezzi da lavoro e da trasporto di proprietà che siano ecologici e a basso impatto ambientale con minori emissioni di CO2.

Conclusioni

Concludendo il nostro Report di Sostenibilità per l'anno 2023, desideriamo esprimere la nostra sincera gratitudine a tutti coloro che hanno contribuito ai nostri successi. Il nostro impegno verso la sostenibilità e il benessere aziendale non sarebbe possibile senza il supporto e la dedizione dei nostri dipendenti, clienti, partner e stakeholder. Grazie a tutti voi, abbiamo potuto implementare importanti iniziative che hanno migliorato non solo le nostre pratiche aziendali ma anche il nostro impatto positivo sull'ambiente e sulla comunità. Il sostegno di dipendenti e collaboratori è stato fondamentale per raggiungere i traguardi che abbiamo presentato in questo report. Guardando al futuro, siamo entusiasti delle opportunità che ci attendono e determinati a continuare a lavorare con lo stesso impegno e passione per raggiungere nuovi traguardi di sostenibilità. Siamo fiduciosi che, con la collaborazione e l'entusiasmo di tutti, il prossimo anno porterà ulteriori progressi e successi. Continueremo a impegnarci per un futuro più sociale e responsabile facendo del nostro meglio come Impresa e come Comunità di persone.



Signori Soci di SOCECA Costruzioni Srl Società Benefit, Vi invitiamo ad approvare la presente relazione concernente il perseguimento del beneficio comune, che viene allegata al Bilancio dell'esercizio 2023 e pubblicata sul sito internet della società.

Il Consiglio di Amministrazione:

Giovanni Rimoldi: Presidente del Consiglio di Amministrazione

Alberto Rimoldi: Consigliere – Amministratore Delegato

La Responsabile d'impatto:

Daria Rimoldi